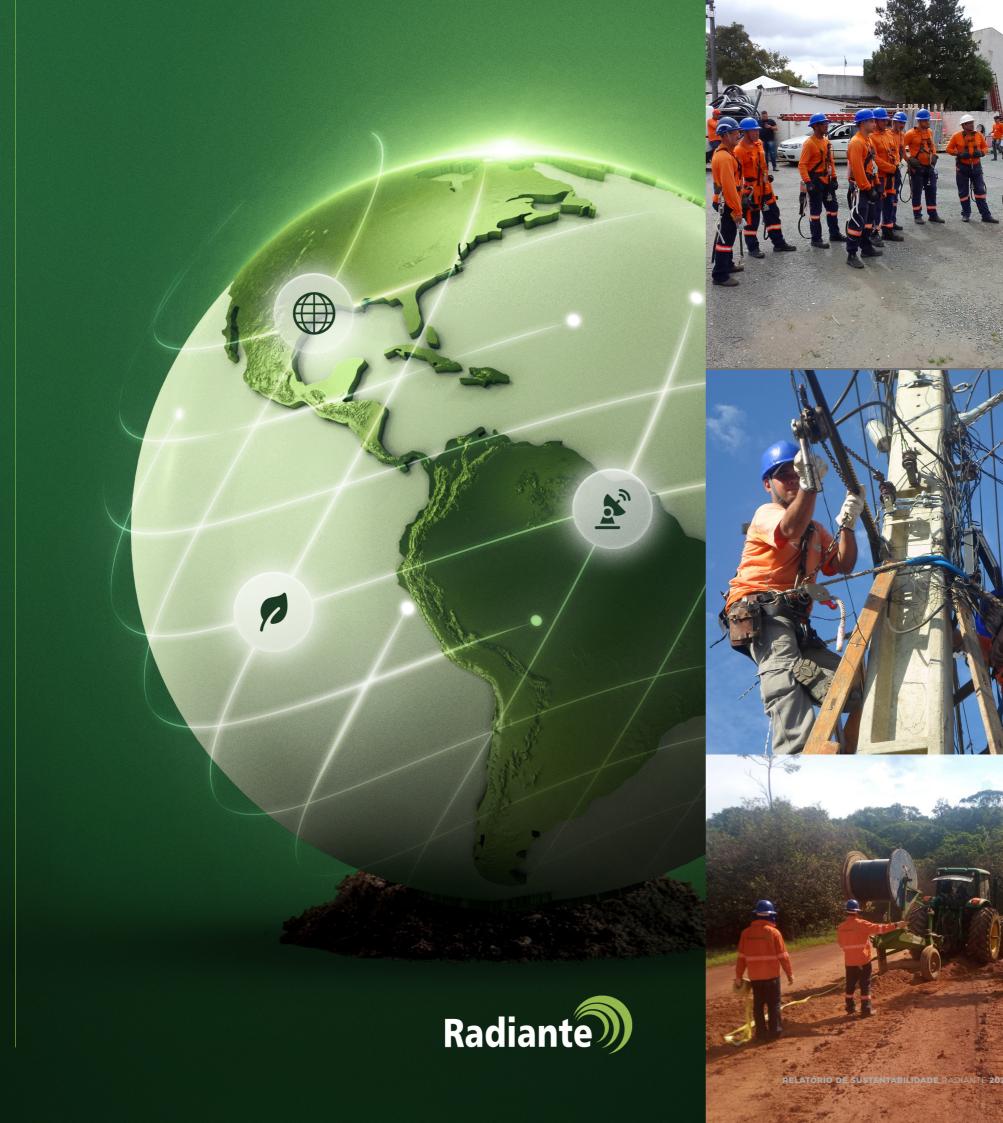


Relatório de

Sustentabilidade Emissão 2025





SUMÁRIO

01	MENSAGEM DO CEO	4
02	PERFIL DA ORGANIZAÇÃO	6
03	GOVERNANÇA CORPORATIVA	15
04	DESEMPENHO ECONÔMICO	36
05	SUSTENTABILIDADE	43
06	CUIDADO COM AS PESSOAS E SEGURANÇA	52
07	COMPROMISSOS ESG E RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS	60
0 8	ÍNDICE REMISSIVO	66

0 2025

RADIANTE: CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL E DURADOURO

A Radiante reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, reconhecendo a importância de integrar práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) em sua estratégia de crescimento. Nosso objetivo é gerar um impacto positivo no meio ambiente e na sociedade, garantindo um futuro mais responsável e inovador para nossos clientes, colaboradores e parceiros.

Para alcançar esse compromisso, adotamos diretrizes estratégicas que nos consolidam como uma empresa sustentável e focada na entrega de valor aos stakeholders.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E REDUÇÃO DE EMISSÕES

Investimos continuamente em tecnologias limpas e práticas operacionais que minimizam nosso impacto ambiental, reduzindo emissões de carbono e promovendo o uso responsável dos recursos naturais. Como reconhecimento desses esforços, recebemos o Selo Clima Paraná em 2023 e 2024, concedido pelo Estado do Paraná em reconhecimento às nossas ações sustentáveis.

INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL

Desenvolvemos soluções inovadoras que equilibram crescimento econômico e preservação ambiental, incentivando a economia circular e o consumo consciente dos recursos.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Priorizamos relações justas e transparentes com nossos colaboradores, fornecedores e comunidades. Apoiamos iniciativas sociais e promovemos a diversidade, equidade e inclusão no ambiente de trabalho. Um exemplo desse compromisso é o programa Radiante sem Fronteiras, que, em parceria com a Cáritas e a OIM, inseriu diversos imigrantes venezuelanos no mercado de trabalho.

GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

Na Radiante, mantemos um alto padrão de governança corporativa, garantindo que nossas operações sejam éticas, transparentes e alinhadas com as melhores práticas do mercado. Dessa forma, asseguramos um elevado nível de compliance e responsabilidade institucional.

A Radiante acredita que a sustentabilidade é um pilar essencial para o sucesso e a longevidade dos negócios. Seguiremos aprimorando nossas práticas para construir um futuro mais próspero e sustentável para todos.

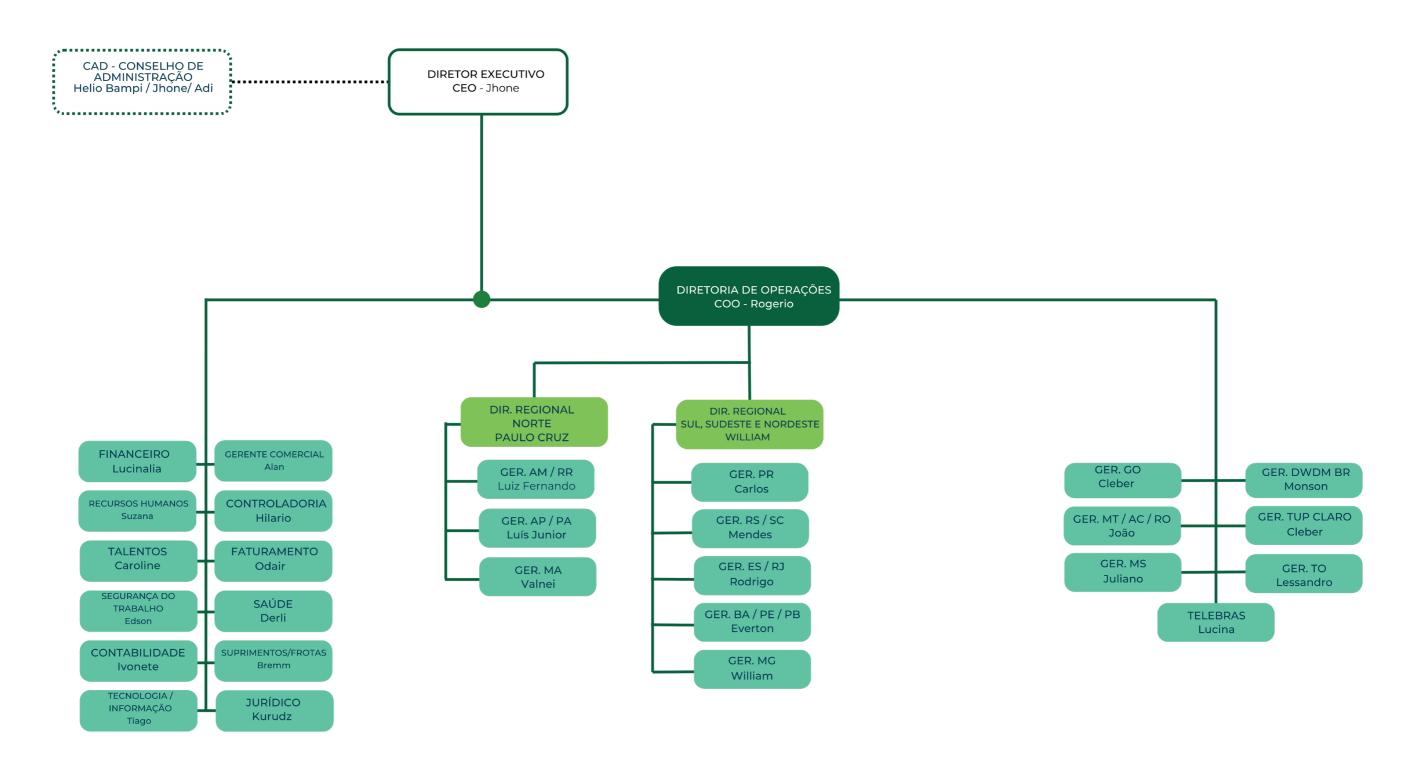
Atenciosamente,

Jhone dos Reis Penha CEO



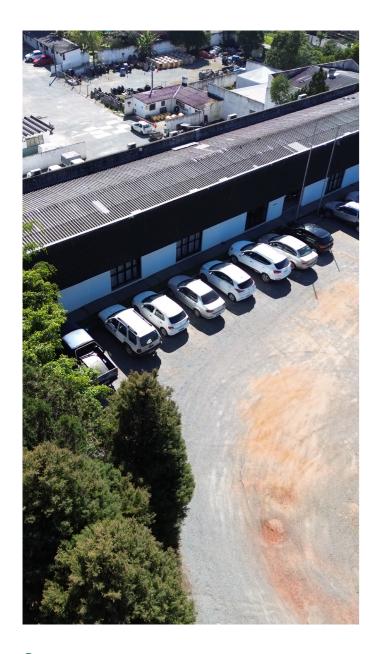
ORGANOGRAMA FUNCIONAL

Confira abaixo a Estrutura Organizacional da Radiante Engenharia de Telecomunicações:



DADOS DA ORGANIZAÇÃO

A Radiante Engenharia de Telecomunicações SA, fundada em 1991 e com sede em Curitiba, é uma sociedade anônima com 34 anos de atuação no setor de telecomunicações. Reconhecida em todo o território nacional, a empresa é certificada em qualidade desde 1998, demonstrando seu compromisso com a excelência nos serviços prestados. Durante o período abordado neste relatório, suas operações de produção ocorreram exclusivamente no Brasil.





8

PERÍODO DE RELATO, FREQUÊNCIA E PONTO DE CONTATO

A Radiante Engenharia de Telecomunicações S.A. apresenta seu 11° Relatório de Sustentabilidade, abrangendo o período de 1° de janeiro a 31 de dezembro de 2024, elaborado em conformidade com as Normas GRI Consolidadas (2021). Este relatório inclui todas as operações da Radiante, assegurando uma visão abrangente do desempenho da empresa no setor de telecomunicações. Publicado anualmente, o documento reflete o compromisso da Radiante com a transparência e a responsabilidade em relação aos seus impactos econômicos, sociais e ambientais. Para sugestões ou esclarecimentos sobre o conteúdo, os stakeholders podem entrar em contato pelo e-mail sustentabilidade@radiante.com.br.



GRI-2-6

ATIVIDADES, CADEIA DE VALOR E OUTRAS RELAÇÕES DE NEGÓCIOS

A Radiante é uma empresa especializada em soluções completas de Rede Externa, instalação, manutenção e suporte técnico no setor de telecomunicações. Nossa atuação abrange operadoras de telecomunicações, provedores de internet, órgãos governamentais e clientes corporativos, com destaque especial para a construção e manutenção de redes ópticas.

Contamos com uma equipe altamente comprometida, composta por especialistas em emendas ópticas e lançamento de redes, permitindo-nos construir anualmente mais de 2.200 km de infraestrutura em segmentos como Backbone, Rede Metro, GPON e Clientes Corporativos. Além disso, mantemos 35.000 km de redes urbanas e interurbanas em operação, oferecendo cobertura integral nas 27 unidades federativas do Brasil.

Nosso compromisso se estende à manutenção de 114.000 circuitos corporativos de Comunicação de Dados, abrangendo mais de 2.400 municípios brasileiros. Como detentores do selo da Empresa Estratégica de Defesa (EED) concedido pelo Ministério da Defesa, temos a capacidade de atender as Forças Armadas, com destaque para a implementação de sistemas de comunicações por fibra óptica e rádio, além da manutenção de telefones públicos em áreas de fronteira.



Atualmente, somos responsáveis por mais de 1.700 telefones públicos via satélite (VSAT), atendendo comunidades indígenas, ribeirinhas e pequenos povoados remotos, com foco especial na Amazônia e no Centro-Oeste. Esse trabalho reforça nosso compromisso com a inclusão digital e a conexão de regiões de difícil acesso.

EXPERIÊNCIADE MERCADO



IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE REDES ÓPTICAS

- Rotas de longa distância, aérea, subterrânea e diretamente enterrada
- · Redes GPON
- Redes Metro, Anéis ópticos e clientes corporativos



INFRAESTRUTURA PARA TELECOM

- · Canalização pelo método destrutivo (MD)
- Canalização pelo método não destrutivo (MND)
- · Instalação de dutos em pontes e viadutos
- Infraestrutura completa em ambientes para equipamentos



INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO DE CIRCUITO DE DADOS E VOZ

- · Redes de cabeamento estruturado
- Circuitos de dados e voz corporativos, envolvendo: Roteadores, Switches, Modens e Fracionadores



SISTEMAS DE TRANSMISSÃO: INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO

- · Rádios Digitais SDH
- · Enlaces de Rádios Mini Link
- · Estações Satélites (VSAT)
- · TUP's (via satélite)
- Equipamentos DWDM e SDH



GRI-2-7

EMPREGADOS

A Radiante valoriza seus colaboradores, promovendo desenvolvimento profissional e bem-estar por meio de práticas éticas e socialmente responsáveis. A gestão do capital humano ocorre em todos os departamentos, com foco na formação e no trabalho em equipe. O quadro de 904 funcionários da Radiante Engenharia ao final do exercício reflete diversidade em idade, etnia, cultura, escolaridade e condições físicas e intelectuais, reforçando o compromisso da empresa com a equidade e inclusão.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO E POR GÊNERO

TIPO	HOMENS	MULHERES	OUTROS	TOTAL	PROPORÇÃO
Permanente	799	99	-	898	99,4%
Temporários	0	0	-	0	0%
Aprendizes	3	3	-	6	0,6%
Estagiários	0	0	-	0	0%
				904	100%

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS, DISCRIMINANDO ESTE TOTAL POR GÊNERO E POR REGIÃO:

REGIÃO	HOMENS	MULHERES	OUTROS	TOTAL	PROPORÇÃO
Sul	166	47	-	213	24%
Nordeste	102	11	-	113	13%
Sudeste	60	7	-	67	7%
Centro-Oeste	198	22	-	220	24%
Norte	276	15	-	291	32%
				904	100%









ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E SUA COMPOSIÇÃO

A estrutura de governança da Radiante Engenharia de Telecomunicações S.A. é fundamentada na gestão participativa, com componentes que incluem o Conselho de Administração, o Conselho de Família e comitês especializados. Essa configuração assegura transparência, conformidade legal e um crescimento sustentável, criando valor para os stakeholders.



*Criada no ano de 1991

Telecom

1996 Tecnologia

2009 Imóveis

Participações

2022 Feleapoio

2021

1991



*Criada no ano de 1996



*Criada no ano de 2009



*Criada no ano de 2009



*Criada no ano de 2021



*Criada no ano de 2022

14

O Conselho de Administração é composto por membros experientes e atua como instância estratégica, responsável por garantir a conformidade com as melhores práticas econômicas e socioambientais. Ele supervisiona a nomeação de executivos-chave, define a estratégia corporativa, aprova o orçamento e monitora o desempenho organizacional.

A liderança da Radiante equilibra eficiência no uso de recursos com crescimento sustentável, utilizando reuniões regulares para discutir indicadores, resultados e metas. Nessas ocasiões, são analisados aspectos estratégicos, operacionais e de governança, com foco na mitigação de impactos econômicos, sociais e ambientais, e na promoção de qualidade nos serviços prestados.

GRI-2-10

16

NOMEAÇÃO E SELEÇÃO PARA O MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

O Conselho de Administração (CAD) é composto por três membros, com mandato de três anos e possibilidade de reeleição. Os membros são nomeados por aprovação dos acionistas, garantindo transparência no processo.

Após a nomeação, os conselheiros assumem seus cargos mediante assinatura de termos de posse nos livros societários, em conformidade com as exigências legais.

A seleção considera experiência, conhecimento técnico e habilidades estratégicas, embora critérios formais de diversidade ainda não sejam aplicados. Sob a liderança do presidente Helio Bampi, o CAD assegura gestão eficiente, conformidade regulatória e para os stakeholders.

Conselho de Família: Helio, Vera, Marcelo, Adi e Guilherme.



Membros do CAD: Helio Bampi, Adiliane Dias e Jhone Penha









PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NA SUPERVISÃO DA GESTÃO DOS IMPACTOS



O Conselho de Administração (CAD) da Radiante Engenharia de Telecomunicações S.A. é responsável por definir a gestão estratégica da companhia, supervisionar os impactos econômicos, ambientais e sociais, e avaliar riscos e oportunidades. O CAD assegura a conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis e promove uma cultura de transparência e responsabilidade.

O CAD exerce funções estratégicas essenciais, como a definição da missão, objetivos e diretrizes da companhia, além da aprovação de planos estratégicos e de gestão de riscos, monitorando sua implementação. Suas atribuições

incluem convocar assembleias de acionistas, avaliar formalmente o desempenho da organização, dos conselheiros e da diretoria, e fiscalizar a gestão dos diretores, garantindo integridade nas operações.

Para ampliar a supervisão, o CAD pode constituir comitês específicos, como o Comitê de Auditoria, e aprovar regulamentos internos e o Código de Conduta da Companhia. Também é responsável por nomear auditores independentes, contratar especialistas para análises técnicas e manter atualizado um plano de sucessão para posições-chave.

DELEGAÇÃO DE RESPONSABILIDADE PELA GESTÃO DE IMPACTOS



A responsabilidade pela gestão dos impactos é delegada aos comitês e às Diretorias Executivas da Radiante, que são encarregados de supervisionar, analisar e tomar decisões estratégicas relacionadas aos impactos da empresa, conforme as diretrizes definidas pelo Conselho de Adminis-

tração. A gestão é realizada de forma colaborativa entre os comitês específicos e as diretorias, garantindo uma abordagem integrada e eficaz para mitigar os impactos.



GRI-2-14

PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Anualmente, o Conselho de Administração (CAD) e os diretores da Radiante aprovam o Relatório de Sustentabilidade, que apresenta informações sobre o desempenho econômico, ambiental e social da companhia.

O CAD valida o conteúdo do relatório, garantindo a precisão, transparência e conformidade com as melhores práticas de governança.

Essa ação reflete o compromisso da Radiante com a comunicação transparente e a responsabilidade com seus stakeholders.



CONFORMIDADE COM A ÉTICA NA ORGANIZAÇÃO

GRI-2-15

A Radiante Engenharia de Telecomunicações S.A. conta com um Comitê de Ética, formado por membros designados pela alta direção da empresa, com a responsabilidade de assegurar a conformidade com as políticas e regulamentos éticos da organização.

Este comitê é incumbido de investigar casos de conflitos de interesse e aplicar as sanções disciplinares adequadas em situações controversas ou de alta complexidade que envolvam a direção da empresa, garantindo, assim, a integridade e a transparência nas operações da organização.

COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS

As preocupações cruciais da companhia são comunicadas ao Conselho de Administração (CAD) por meio de reuniões ordinárias e/ ou extraordinárias, nas quais são discutidas de maneira formal.

Todas as discussões relevantes e as decisões tomadas sobre essas preocupações são devidamente registradas em atas, garantindo transparência e rastreabilidade no processo de comunicação.

CONHECIMENTO COLETIVO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

O Conselho de Administração (CAD) da Radiante possui um conhecimento coletivo significativo, proveniente das experiências e especializações de seus membros nas áreas de gestão estratégica, riscos, sustentabilidade e finanças.



GRI-2-18

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

A avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança corporativa, o Conselho de Administração (CAD), é feita por meio de consultoria independente. Essa avaliação é realizada de forma periódica e considera parâmetros previamente estabelecidos.

GRI-2-19

POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

Os membros do Conselho de Administração (CAD) e os diretores da Radiante Engenharia de Telecomunicações S.A. recebem uma remuneração fixa mensal, conforme acordado pela companhia e em conformidade com as políticas internas e regulatórias. Esta remuneração é definida com base em suas responsabilidades e contribuições para a estratégia e gestão da empresa.

GRI-2-20

PROCESSO PARA
DETERMINAÇÃO
DA REMUNERAÇÃO

A remuneração global da administração da Radiante Engenharia de Telecomunicações S.A. para o próximo exercício social será estabelecida em momento oportuno, por meio de deliberação em assembleia geral convocada especificamente para esse fim.

Este processo assegura que a fixação da remuneração seja conduzida de maneira transparente e em conformidade com as políticas e práticas de governança corporativa da companhia.



DECLARAÇÃO SOBRE ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Radiante busca construir um futuro sustentável, adotando práticas que minimizam impactos ambientais e garantem o uso responsável dos recursos naturais. A empresa segue uma política ambiental baseada em prevenção e precaução, melhorando continuamente suas operações e conscientizando colaboradores sobre práticas sustentáveis.

Para assegurar a conformidade com a legislação e proteger o meio ambiente e a saúde de sua equipe, realiza avaliações sistemáticas dos riscos associados às suas atividades. Seguindo as recomendações da Global Reporting Initiative (GRI), a Radiante identificou sua matriz de materialidade, capturando as expectativas dos stakeholders em áreas como saúde, segurança, impactos ambientais e direitos humanos.

A empresa também valoriza a sustentabilidade social e econômica, promovendo diversidade e inclusão em um ambiente de trabalho justo. Comprometida com iniciativas sociais, a Radiante trabalha para ser cada vez mais responsável e sustentável.





Nosso compromisso com a qualidade é atender às necessidades dos clientes e partes interessadas, assegurando a excelência dos serviços por meio de processos gerenciais robustos e análises de risco contínuas. Em 2024, mantivemos nossa certificação NBR ISO 9001:2015, reforçando nossa dedicação à melhoria contínua e à qualidade.



A integridade e a transparência são pilares fundamentais da Radiante. Nossa Política de Ética orienta os colaboradores a agir com responsabilidade em todas as suas atividades, tanto dentro quanto fora da organização. A alta direção está diretamente envolvida na promoção desses princípios, assegurando que todos os níveis da empresa sigam padrões éticos rigorosos.

A liderança da Radiante se compromete em manter um ambiente de governança ético, sendo responsável pela disseminação e implementação das diretrizes éticas em todas as áreas da empresa. A Radiante adota uma abordagem proativa para garantir que os valores éticos sejam vivenciados por todos os colaboradores e integrados na cultura organizacional.



Adotamos medidas rigorosas para prevenir qualquer tipo de corrupção, seguindo a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e a nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021). Os colaboradores são incentivados a relatar violações por meio de canais seguros, garantindo confidencialidade e proteção contra retaliações. Em 2024, não foram registrados casos de corrupção.

A Radiante assegura a implementação eficaz de suas políticas anticorrupção através de mecanismos de controle, auditoria e canais de denúncia que permitem a participação ativa dos colaboradores no combate a violações. A integração dessas políticas é reforçada por treinamentos regulares e monitoramento contínuo.



Nossa política é focada na gestão preventiva de riscos ambientais e na promoção da segurança e saúde dos colaboradores. Implementamos ações que protegem o meio ambiente e reduzem riscos no ambiente de trabalho, assegurando conformidade com as normas vigentes.

A Radiante estabelece normas claras para o uso seguro e responsável dos veículos da empresa, sempre em conformidade com o Código de Trânsito Brasileiro e com boas práticas de condução.

A Radiante, em conformidade com a LGPD, adota uma Política de Proteção de Dados Pessoais que orienta o tratamento de informações com base em princípios de legalidade, lealdade, transparência, integridade e confidencialidade.

Essa política reflete nosso compromisso com a segurança da informação, promovendo confiança e garantindo práticas responsáveis nos processos internos. **GRI 2-24**

INCORPORAÇÃO DE COMPROMISSOS DE POLÍTICA

A Radiante Engenharia de Telecomunicações S.A. integra seus compromissos de política em suas operações e estratégias. Esses compromissos são aplicados por meio de diretrizes claras para processos internos, treinamentos regulares para colaboradores e decisões corporativas alinhadas à ética e sustentabilidade.

GRI 2-25 PROCESSOS PARA REPARAR **IMPACTOS NEGATIVOS** A Radiante Engenharia de Telecomunicações S.A. adota uma política de monitoramento contínuo para identificar impactos negativos decorrentes de suas atividades. Esse processo considera os efeitos sobre todas as partes interessadas, incluindo colaboradores, comunidades locais, fornecedores e o meio ambiente. Ao identificar um impacto negativo, a Radiante atua prontamente para mitigar os danos por meio de medidas corretivas e ações específicas. RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE RADIANTE 2024 - EDIÇÃO 2025 **30**



GRI 2-26

MECANISMOS PARA ACONSELHAMENTO E APRESENTAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES

A Radiante disponibiliza uma ouvidoria externa para identificar e atender às necessidades e expectativas de fornecedores, clientes, colaboradores e outras partes interessadas. Esse canal permite a submissão de sugestões, reclamações e denúncias de forma confidencial e segura, promovendo um ambiente de diálogo aberto. Incentivamos todas as partes interessadas, incluindo a comunidade, a utilizar a Ouvidoria, disponível pelos seguintes meios:

Telefone:

(41) 3311-9466, para contato com a Gestão de Talentos.

E-mail:

ouvidoria@radiante.com.br.

Presencial: procurar o responsável pela Ouvidoria na matriz ou em qualquer filial da Radiante por meio do gestor local.

A Ouvidoria é um canal seguro e acessível, garantindo que colaboradores e outras partes possam expressar suas preocupações ou buscar aconselhamento sobre questões éticas e de conduta de forma anônima, se desejado.

Para garantir a eficácia desse mecanismo, a Radiante estabeleceu um Comitê de Ética, composto por membros da organização, que é responsável por analisar e investigar denúncias e reclamações, especialmente aquelas relacionadas à violação da Política de Ética. O comitê aplica medidas disciplinares apropriadas conforme necessário. Em casos de maior complexidade ou controvérsia, a alta direção é diretamente envolvida no processo de tomada de decisões, assegurando que todas as questões sejam tratadas de forma justa, transparente e rigorosa.

CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS

Durante o período coberto por este relatório, a Radiante não foi submetida a sanções monetárias significativas decorrentes de não conformidade com requisitos legais ou regulatórios, nem houve condenações relacionadas a impactos ambientais. Além disso, não foram registradas reclamações formais associadas a impactos ambientais no período avaliado.



GRI-2-28

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES



As parcerias da Radiante são fundamentais para nosso crescimento e desenvolvimento sustentável. Elas nos permitem colaborar com organizações que compartilham nossos valores, aprimorar continuamente nossos serviços e enfrentar desafios com soluções inovadoras e de alta qualidade.

A Radiante participa ativamente de associações e iniciativas que promovem o progresso setorial e o desenvolvimento sustentável. Entre as principais associações das quais somos membros, destacam-se:

Pacto Global das Nações Unidas (ONU):

Aderimos a essa iniciativa para promover práticas empresariais responsáveis, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando nosso compromisso com os princípios de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

ABEPREST (Associação Brasileira de Empresas de Soluções de Telecomunicações e Informática):

Essa associação fortalece nossa atuação no setor, possibilitando o intercâmbio de conhecimento e a defesa de interesses comuns, além de promover a inovação tecnológica e a melhoria contínua de nossos serviços.

GRI-2-29

ABORDAGEM PARA ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

A Radiante prioriza o estabelecimento de relações de valor com seus principais stakeholders, buscando benefícios mútuos e promovendo um diálogo contínuo e transparente. Nossa abordagem de engajamento é adaptada às necessidades e expectativas de cada grupo, assegurando que nossas interações sejam construtivas e baseadas em confiança.

Os principais stakeholders com os quais a Radiante se relaciona são:

Clientes: Pessoa jurídica ou física que adquire nossos produtos. Mantemos um canal de comunicação aberto para entender suas necessidades e aprimorar a qualidade dos serviços oferecidos.

Colaboradores: Incluem empregados diretos com vínculo via CLT, estagiários e aprendizes. Oferecemos oportunidades de desenvolvimento e incentivo ao feedback para promover um ambiente de trabalho saudável e colaborativo.

Comunidades: Localidades e sociedade civil organizada no entorno de nossas unidades. Engajamos essas comunidades por meio de programas sociais e ambientais, buscando gerar resultados positivos no entorno

Fornecedores: Empresas que prestam serviços ou fornecem produtos. Trabalhamos em parceria para assegurar práticas sustentáveis e de qualidade em nossa cadeia de suprimentos.

Investidores: Acionistas, tanto pessoa física quanto jurídica. Mantemos uma comunicação clara e transparente, assegurando o alinhamento de nossas estratégias com as expectativas dos investidores.

Sociedade: Inclui sindicatos, associações de classe e concorrentes. Buscamos um relacionamento respeitoso e construtivo com esses grupos, visando a colaboração em temas setoriais e de interesse comum.

Parceiros de negócio: Startups, instituições de pesquisa, ensino e financeiras. Investimos em parcerias estratégicas para fomentar a inovação e o desenvolvimento de novas soluções.

Governo: Engajamos com órgãos governamentais nas esferas municipal, estadual e federal, cumprindo regulamentações e colaborando para o desenvolvimento de políticas públicas.

A Radiante promove o diálogo constante com seus stakeholders, utilizando uma variedade de canais para garantir que suas opiniões sejam consideradas em nossos processos de decisão e estratégias de negócio.

GRI-3-2

ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Radiante apoia seus colaboradores e valoriza o desenvolvimento profissional e a inclusão em todos os níveis. A empresa demonstra um compromisso com a equidade e o bem-estar ao assegurar o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva para 100% dos colaboradores.

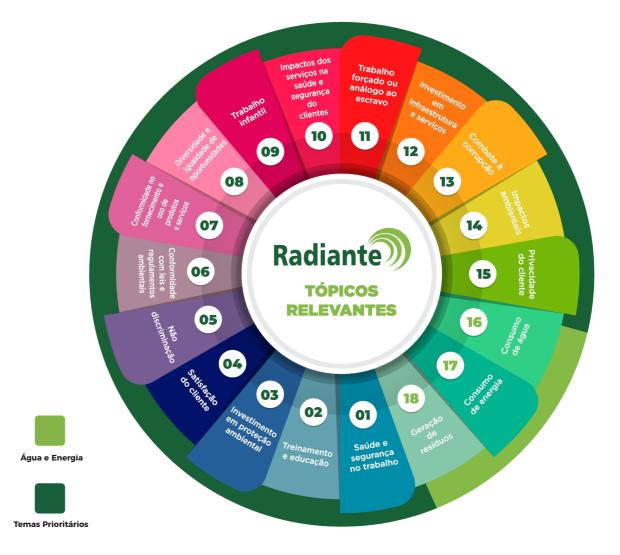
GRI-3-1

PROCESSO DE DEFINIÇÃO DE TEMAS MATERIAIS

A Radiante, seguindo as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), desenvolveu sua matriz de materialidade para identificar e atender às expectativas dos stakeholders em temas como saúde, segurança, educação, impactos ambientais e direitos humanos. Com base na opinião de colaboradores, parceiros, clientes, comunidade e poder público, foram definidos 15 temas prioritários e três relacionados a água e energia, reforçando o compromisso da empresa com a transparência e a sustentabilidade.



LISTA DE TEMAS MATERIAIS



GRI-3-3

GESTÃO DOS TEMAS MATERIAIS

A Radiante gerencia seus temas materiais por meio de ações específicas:

Saúde e Segurança no Trabalho e Treinamento: Garantia de condições seguras e capacitação contínua.

Proteção Ambiental: Redução de emissões, gestão de resíduos e uso responsável de água e energia.

Satisfação do Cliente e Privacidade: Melhoria dos serviços e proteção de dados.

Conformidade e Ética: Auditorias, combate à corrupção e respeito às leis ambientais.

Diversidade e Direitos Humanos: Prevenção à discriminação, trabalho infantil e análogo ao escravo.

Impactos e Comunidade: Mitigação de impactos ambientais e sociais, e investimento em infraestrutura e projetos comunitários.



GRI 201-1

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO

As projeções financeiras da Radiante apresentam uma visão abrangente de suas atividades em todo o território brasileiro. Com um capital social de R\$ 12.000.000,00 (doze milhões de reais), a empresa gerou valor econômico direto por meio de suas operações, distribuídas em receitas de serviços prestados e parcerias estratégicas, custos operacionais associados a investimentos em tecnologia, inovação e infraestrutura, e pagamentos dos colaboradores, incluindo inovação, benefícios e capacitação. Além disso, a Radiante contribuiu com pagamentos ao governo por meio de impostos e taxas, em conformidade com a legislação aplicável, e realizou investimentos na comunidade, apoiando projetos sociais e sustentáveis.

VALOR ECONÔMICO GERADO E DISTRIBUÍDO EM 2024 (EM R\$)

(+) VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO	168.088.536,27	112%
Receitas Totais	150.188.578,83	100%
(-) VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO	165.115.602,62	109,94%
Custos operacionais, incluindo fornecedores	69.275.182,49	46,13%
Salários e benefícios de integrantes	60.555.758,69	40,32%
Pagamentos para provedores de capital	5.280.480,25	3,52%
Pagamento ao governo	29.192.243,86	19,44%
Investimentos na comunidade	811.937,34	0,54%
(=) VALOR ECONÔMICO	2.972.933,65	1,98%

R\$ 150.188.578,83

RECEITA BRUTA DE VENDAS

R\$137.684.339,97

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (ROI)

-12% AUMENTO EM RELAÇÃO A 2023

GRI 201-2

IMPLICAÇÕES FINANCEIRAS E OUTROS RISCOS E OPORTUNIDADES DECORRENTES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

As mudanças climáticas apresentam riscos significativos, como danos a investimentos, operacionais e alagamentos, especialmente em sua matriz. Além disso, as mudanças podem impactar a produção, o processamento e o transporte de materiais primários, afetando a cadeia de suprimentos global. Para mitigar esses riscos, a Radiante mantém uma ampla rede de provedores de materiais de telecomunicações em todo o Brasil, proporcionando a exposição à escassez de recursos.

A empresa também identifica oportunidades associadas à sustentabilidade. Para enfrentar os desafios climáticos, adota práticas como o uso consciente da água, o compromisso com energia limpa, a gestão e o controle de emissões atmosféricas, e a reciclagem de materiais, incluindo cabos ópticos em sua unidade de Fazenda Rio Grande/PR.

Essas iniciativas não apenas reduzem os impactos ambientais, mas também fortalecem a resiliência operacional da Radiante. Como reconhecimento por seus esforços, a empresa recebeu o Selo ESG em Foco do SESI, destacando sua liderança em práticas sustentáveis e adaptação às mudanças climáticas.



GRI 203-2

IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS

A Radiante adota práticas que promovem o desenvolvimento econômico local, priorizando fornecedores e contratação de mão de obra local. Na filial de Fazenda Rio Grande (PR), passou a adquirir sucatas de cooperativas de catadores e empresas especializadas em materiais recicláveis, fortalecendo a economia circular e gerando renda para as comunidades locais. Essas iniciativas criam investimentos diretos e indiretos, incentivam o crescimento de negócios regionais.





GRI 204-1

PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

A Radiante prioriza parcerias com fornecedores locais para fortalecer a economia regional, gerar empregos e reduzir as emissões relacionadas ao transporte de longa distância. Em 2024, dos R\$ 21.246.338,55 gastos com fornecedores, R\$ 7.962.586,65 foram destinados a 404 parceiros locais, principalmente para o fornecimento de cabos ópticos e materiais de telecomunicações. Todos os fornecedores da Radiante são nacionais, reforçando o compromisso da empresa com o desenvolvimento da indústria brasileira.

A avaliação de fornecedores segue critérios rigorosos, incluindo conformidade com a regulamentação de trabalho infantil, saúde, segurança e alinhamento socioambiental, em conformidade com a NBR ISO 9001. A empresa adota uma hierarquia de preferência para aquisição de insumos e materiais, priorizando fornecedores locais, regionais e nacionais, respectivamente.

Todos os novos fornecedores são cadastrados no sistema de gestão, com especificação específica do município e estado da matriz, garantindo que cada compra inclua uma análise criteriosa de frete. Em 2024, todas as aquisições foram realizadas exclusivamente no Brasil, garantindo a redução do impacto ambiental associado ao transporte de mercadorias e incentivando a indústria e o comércio local.



GRI 205-1

OPERAÇÕES AVALIADAS SOBRE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO

A Radiante realiza avaliações periódicas em suas operações para identificar e mitigar riscos relacionados à corrupção. A Ouvidoria e o Comitê de Ética desempenham papéis essenciais nesse processo, recebendo denúncias e analisando casos que envolvam discriminação, assédio ou práticas de corrupção, adotando medidas corretivas e preventivas conforme necessário.

GRI 205-2

COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO

Para fortalecer uma cultura de transparência e responsabilidade, a Radiante oferece o treinamento Saber&Renovar, que aborda temas cruciais como combate à corrupção, direitos humanos e segurança no trabalho. Esta formação contínua visa garantir que todos os colaboradores estejam alinhados com as políticas e procedimentos da empresa, promovendo a integridade em todas as suas ações.



GRI 205-3

CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPÇÃO E MEDIDAS TOMADAS

Em 2024, não foram registrados casos de corrupção na Radiante, o que reflete o compromisso da empresa com práticas éticas e transparentes em todas as suas operações.

GRI 207-1

ABORDAGEM TRIBUTÁRIA

A Radiante adota uma política tributária responsável, alinhada às legislações locais e internacionais, garantindo conformidade fiscal em todas as localidades onde atua. Nosso compromisso com práticas tributárias éticas e transparentes reflete nossa contribuição para o desenvolvimento econômico das comunidades em que estamos presentes.

GRI 207-2

GOVERNANÇA, CONTROLE E GESTÃO DE RISCO FISCAL

As questões tributárias da Radiante são gerenciadas por uma equipe especializada, que realiza auditorias periódicas e mantém controles internos rigorosos para identificar, mitigar e gerenciar riscos fiscais. Essa governança reforça a integridade de nossos processos e assegura conformidade com os requisitos legais.

GRI 207-3

ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS E GESTÃO DE SUAS PREOCUPAÇÕES QUANTO A TRIBUTOS

A Radiante mantém um diálogo contínuo e transparente com autoridades fiscais, comunidades e outros stakeholders. Trabalhamos para esclarecer nossa contribuição tributária e promover práticas fiscais que atendam às expectativas de todas as partes interessadas, alinhadas aos nossos valores éticos.



GRI 302-1

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

Em 2024, o consumo total de energia da Radiante foi de 242.231 kWh, abrangendo todas as operações em suas filiais e bases operacionais. Este consumo reflete a energia elétrica utilizada para atividades administrativas, operacionais e de suporte às nossas operações de telecomunicações.

ANO	CONSUMO DE ENERGIA (KWH)
2022	238.317
2023	303.321
2024	242.231

GRI 302-4

REDUÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA

A Radiante registrou uma redução de 20,14%

em relação ao consumo de 303.321 kWh registrado em 2023.

Essa redução foi alcançada por meio da adoção de práticas de eficiência energética, como a substituição de lâmpadas tradicionais por modelos LED mais econômica e a realização de treinamentos de conscientização para colaboradores, além da redução das atividades.



GRI 303-1

INTERAÇÕES COM A ÁGUA COMO **UM RECURSO COMPARTILHADO**

Na Radiante, reconhecemos a água como um recurso essencial e compartilhado, fundamental para o bem-estar humano e o equilíbrio ambiental. Comprometemo-nos a adotar práticas de gestão responsável da água em todas as nossas instalações, incentivando o uso consciente e a preservação deste recurso vital.

GRI 303-3

CAPTAÇÃO DE ÁGUA

Na Radiante, a coleta de água para nossas operações é realizada por meio das concessionárias de saneamento locais. Carantimos que a água fornecida atenda aos padrões de qualidade exigidos, obedecendo às regulamentações aplicáveis pelos órgãos competentes. Esta prática assegura a disponibilidade contínua de água para as nossas instalações, mantendo a conformidade com as normas e regulamentações aplicáveis.



GRI 303-4

DESCARTE DE ÁGUA

A Radiante adota práticas responsáveis no descarte de água utilizadas em suas operações. Garantimos que toda água descartada seja tratada de acordo com as regulamentações ambientais vigentes, minimizando impactos negativos no meio ambiente. Nossas instalações seguem procedimentos para garantir que a água descartada não cause danos aos ecossistemas locais.

GRI 303-5

CONSUMO DE ÁGUA

Em 2024, o consumo total de água nas operações da Radiante foi de 3.043 m³, representando uma **redução de 17,6**% em relação ao consumo de 3.695 m³ registrado em 2023.



Essa reflexão reflete nossos **esforços contínuos** para promover o uso responsável e eficiente da água.





GRI 305-4

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Em 2024, a Radiante obteve uma intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) de 15,17 toneladas de CO₂ por R\$ 1 milhão de receita bruta de vendas. Esse índice reflete o compromisso contínuo da empresa com a gestão e mitigação das emissões atmosféricas, alinhando suas operações com as melhores práticas de sustentabilidade e responsabilidade ambiental.

GRI 305-5

REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Em 2024, a Radiante conseguiu **reduzir suas emissões de gases de efeito estu- fa (GEE) para 2.277,93 toneladas de CO₂**, uma diminuição significativa em relação a 2023, quando as emissões totalizaram 2.925,46 toneladas. Essa redução reflete o compromisso da empresa com a sustentabilidade e as iniciativas adotadas para mitigar os impactos ambientais de suas operações. A gestão contínua das emissões e a modernização da frota de veículos são algumas das medidas adotadas pela empresa para alcançar esses resultados.



GRI 306-1

DESCARTE DE ÁGUA POR QUALIDADE E DESTINAÇÃO

A Radiante assegura o descarte adequado de efluentes, em conformidade com as normas da NBR ISO 14001. Na unidade de Fazenda Rio Grande/PR, a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) trata as águas residuais, garantindo que sejam descartadas dentro dos padrões exigidos pela legislação ambiental. Em 2024, não foram identificados impactos negativos significativos relacionados ao descarte de água.



GRI 306-2

RESÍDUOS POR TIPO E MÉTODO DE DISPOSIÇÃO

A gestão de resíduos sólidos é uma prioridade estratégica. A Radiante adota práticas avançadas de reaproveitamento e descarte, assegurando que todos os resíduos sejam destinados de forma ambientalmente correta:



RESÍDUOS RECICLÁVEIS

Encaminhados para empresas especializadas, especialmente resíduos de telecomunicações.





969,64 kg

TONER/CARTUCHO

toner/cartuch 107,86 kg



RESÍDUOS NÃO RECICLÁVEIS

Destinados a aterros licenciados, seguindo



5,51 ton.



PLÁSTICO **627,42 ton.**



FERRO/AÇO **2,54 ton.**



RESÍDUOS PERIGOSOS

Tratados por parceiros certificados, com processos de descontaminação e reciclagem.





381,58 ton.



GRI 306-4

TRANSPORTE DE RESÍDUOS PERIGOSOS

A Radiante segue rigorosamente a legislação vigente para o transporte de resíduos perigosos. Em 2024, resíduos classificados como tóxicos ou corrosivos foram gerenciados por uma empresa especializada, garantindo coleta, transporte, descontaminação e reciclagem adequados, de forma a prevenir danos ao meio ambiente.



PROGRAMA DE

Desde 2015, o programa Radiante Ambiental promove a gestão de resíduos sólidos e Logística Reversa, em conformidade com a Lei nº 12.305/10. Esse programa:



REDUZ O CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS.



GARANTE A DESTINAÇÃO CORRETA DE RESÍDUOS GERADOS NAS OPERAÇÕES.



CONTRIBUI PARA UMA ECONOMIA CIRCULAR E PARA A PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE.

A Radiante seguirá investindo em processos e tecnologias para aprimorar a gestão ambiental, reafirmando seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade compartilhada na construção de um futuro mais sustentável.

■ EFLUENTES E RESÍDUOS (GRI 306)

GRI 306-1

GERAÇÃO DE RESÍDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

A Radiante reconhece a importância de mitigar os impactos ambientais associados à geração de resíduos. Em 2024, a empresa gerou resíduos provenientes de suas atividades operacionais, especialmente na área de telecomunicações. Esses resíduos foram gerenciados de forma a prevenir danos ao meio ambiente e à saúde pública, priorizando o reaproveitamento de materiais e a destinação correta dos rejeitos.

GRI 306-2

GESTÃO DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

A gestão de resíduos da Radiante é realizada em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/10) e a ISO 14001. A empresa implementou medidas de controle rigorosas, incluindo a segregação na fonte, reaproveitamento de materiais e encaminhamento de resíduos perigosos a empresas especializadas para tratamento e reciclagem. O programa Radiante Ambiental, ativo desde 2015, reflete o compromisso da empresa em reduzir impactos ambientais relacionados a resíduos.

GRI 306-3

RESÍDUOS GERADOS

Em 2024, a Radiante registrou a geração de resíduos categorizados em recicláveis, perigosos e rejeitos não recicláveis. A maior parte dos resíduos foi composta por materiais de telecomunicações, como cabos, plásticos e metais. Esses resíduos foram devidamente segregados e tratados para maximizar o reaproveitamento e minimizar os descartes em aterros.

GRI 306-4

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

Resíduos recicláveis e reutilizáveis foram priorizados para reaproveitamento dentro da cadeia produtiva ou destinados a parceiros especializados em reciclagem. Esse processo assegurou que materiais com potencial de reutilização fossem redirecionados de forma ambientalmente correta, contribuindo para a redução do consumo de recursos naturais.

GRI 306-5

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

Os resíduos que não apresentavam possibilidade de reaproveitamento foram destinados a aterros sanitários licenciados, em conformidade com as normas ambientais. Em 2024, os resíduos perigosos (classe A) foram tratados e descartados de forma segura por empresas certificadas, garantindo a integridade ambiental e prevenindo riscos à saúde pública.





GRI 401-1

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

Em 2024, a Radiante realizou um **total de 222 novas contratações**, distribuídas entre diversos setores da empresa. A taxa de rotatividade foi de 641, refletindo os esforços contínuos para atrair, desenvolver e reter talentos.

NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO

FAIXA ETÁRIA	HOMENS	MULHERES	OUTROS	TOTAL	PROPORÇÃO
< 30 anos	62	18	-	80	36,04%
30 > 50 anos	104	13	-	117	53%
50 +	23	2	-	25	11,3%
				222	100%

NOVAS CONTRATAÇÕES POR GÊNERO E POR REGIÃO

REGIÃO	HOMENS	MULHERES	OUTROS	TOTAL	PROPORÇÃO
Sul	24	15	-	39	17,57%
Nordeste	24	4	-	28	12,61%
Sudeste	14	1	-	15	6,67%
Centro-Oeste	52	6	-	58	26,13%
Norte	75	7	-	82	36,94%
				222	100%

ROTATIVIDADE POR GÊNERO

REGIÃO	HOMENS	MULHERES	OUTROS	TOTAL	PROPORÇÃO
< 30 anos	127	38	-	165	25,74%
30 > 50 anos	335	37	-	372	58,03%
50 +	99	5	-	104	16,22%
				641	100%



ROTATIVIDADE POR REGIÃO

REGIÃO	HOMENS	MULHERES	OUTROS	TOTAL	PROPORÇÃO
Sul	129	33	-	162	25,27%
Nordeste	53	9	-	62	9,67%
Sudeste	170	11	-	181	28,24%
Centro-Oeste	110	10	-	120	18,72%
Norte	99	17	-	116	18,10%
				641	100%

GRI 401-2

BENEFÍCIOS OFERECIDOS A EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL QUE NÃO SÃO OFERECIDOS A EMPREGADOS TEMPORÁRIOS OU DE PERÍODO PARCIAL

Os colaboradores em tempo integral da Radiante têm acesso a benefícios, incluindo:





Esses benefícios não se estendem a funcionários temporários ou de período parcial, mas a empresa garante o cumprimento integral das legislações trabalhistas para todos os colaboradores.

LICENÇA
MATERNIDADE/
PATERNIDADE

A Radiante oferece licença de maternidade de 120 dias e licença de paternidade de 20 dias, em conformidade com a legislação brasileira.

RELATÓRIO DE S STENTABILIDADE RADIANTE 2024 - EDIÇÃO 2025

GRI 402-1

PRAZO MÍNIMO DE AVISO **SOBRE MUDANÇAS OPERACIONAIS**

A Radiante segue as diretrizes da legislação trabalhista brasileira para comunicar mudanças operacionais significativas aos colaboradores. O prazo mínimo de aviso é de 30 dias, garantindo tempo suficiente para adaptação e alinhamento por parte das equipes.



GRI 403-2

IDENTIFICAÇÃO DE PERICULOSIDADE, AVALIAÇÃO DE RISCOS E INVESTIGAÇÃO **DE INCIDENTES**

A empresa utiliza ferramentas como Análise Preliminar de Riscos (APR) e mantém um Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) para antecipar, refletir, avaliar e monitorar os riscos. Os incidentes são investigados com rigor para identificar causas raízes e implementar medidas corretivas, prevenindo a recorrência.

GRI 403-3

SERVIÇOS DE SAÚDE DO TRABALHO

A Radiante oferece atendimento médico em consultório próprio na matriz e por meio de uma rede de clínicas terceirizadas nas filiais. O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) garante a realização de exames periódicos e complementares, promovendo a saúde e a integridade física dos colaboradores.



GRI 403-4

PARTICIPAÇÃO, CONSULTA E COMUNICAÇÃO SOBRE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Os trabalhadores participam por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), campanhas como a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) e consultas regulares. A comunicação é reforçada por meio de treinamentos, reuniões e canais internos que garantem o envolvimento de todos na promoção da saúde e segurança.

GRI 403-5

CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A Radiante realiza treinamentos regulares para conscientização sobre prevenção de acidentes e uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). Essas capacitações incluem palestras e cursos específicos para cada área operacional.

GRI 403-6

PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR

O programa Viva + Radiante promove a saúde física e mental dos colaboradores com palestras, campanhas informativas e ações preventivas, como o Outubro Rosa, Novembro Azul e outras iniciativas inovadoras à saúde ocupacional e bem-estar.

GRI 403-7

PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO DE IMPACTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO DIRETAMENTE VINCULADOS COM RELAÇÕES DE NEGÓCIOS

A empresa gerencia contratos com fornecedores e parceiros, garantindo a conformidade com padrões de saúde e segurança. A análise de riscos é contínua às atividades terceirizadas para evitar impactos negativos.



GRI 403-8

TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Todos os colaboradores da Radiante estão protegidos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.

GRI 403-9

ACIDENTES DE TRABALHO

Em 2024, a Radiante registrou uma redução significativa nos acidentes de trabalho devido à implementação de novas medidas preventivas. Os dados são monitorados e reportados de acordo com as exigências legais, promovendo ações corretivas contínuas.

DADOS RELACIONADOS À SEGURANÇA DO TRABALHO EM 2024

TAXA DE LESÕES / TAXA DE **ABSENTEÍSMO** AFASTAMENTO POR FREQUÊNCIA DOENÇA OCUPACIONAL: GRAVIDADE: 1,90 131,01 4,2% AFASTAMENTO POR AFASTAMENTO POR DIAS PERDIDOS POR DIAS PERDIDOS POR ACIDENTE DE TRABALHO ACIDENTE DE TRÂNSITO DOENÇA OCUPACIONAL ACIDENTES DE TRABALHO **201**

GRI 403-10

DOENÇAS PROFISSIONAIS

Não foram registrados casos de doenças ocupacionais em 2024, reflexo das iniciativas de saúde e segurança, como avaliações médicas periódicas e controle especificamente dos riscos.



GRI 404-1

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO

Em 2024, a Radiante manteve seu compromisso com o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, alcançando uma média de 28,87 horas de treinamento por ano, por colaborador. Essas capacitações incluíram treinamentos técnicos, operacionais e comportamentais, alinhados às necessidades estratégicas da empresa e ao aprimoramento profissional dos colaboradores.

GRI 404-2

PROGRAMAS PARA O APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS DOS EMPREGADOS E DE ASSISTÊNCIA PARA TRANSIÇÃO DE CARREIRA

A Radiante considera a capacitação um pilar essencial para o crescimento pessoal e profissio-nal de seus colaboradores. Em 2024, a empresa investiu R\$ 521.590,12 em programas de treinamento e educação, totalizando 26.102 horas de capacitação.

Os programas oferecidos incluem:

NORMAS
REGULAMENTADORAS
(NR'S):

Treinamentos voltados para a saúde e segurança no trabalho, visam garantir o cumprimento de requisitos legais e promover a segurança dos colaboradores. TREINAMENTOS OPERA-CIONAIS E TÉCNICOS

Qualificação prática e técnica das equipes para atender às demandas específicas de suas funções.

12 DIREÇÃO DEFENSIVA

Foco em conscientizar os colaboradores sobre a segurança no trânsito, reduzindo riscos e promovendo a direção responsável.

FORMAÇÃO DE JOVENS APRENDIZES

Desenvolvimento de novas gerações de profissionais, capacitando jovens para ingressar no mercado de trabalho com habilidades relevantes.

PROGRAMA SABER&RENOVAR

Aborda políticas internas e práticas ambientais, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade organizacional.

Embora a Radiante ainda não disponha de programas formais de assistência para transição de carreira, mantém o seu compromisso com o aperfeiçoamento de seus colaboradores.



GRI 405-1

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS

A Radiante valoriza a diversidade em seu ambiente de trabalho e nos órgãos de governança, garantindo a importância da representatividade regional e de gênero como pilares para decisões mais inclusivas e eficientes.

DISTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS POR REGIÃO E GÊNERO

Em 2024, a empresa registrou a seguinte composição de colaboradores:

REGIÃO	HOMENS	MULHERES	OUTROS	TOTAL
Sul	77,9%	22,1%	-	23,6%
Nordeste	90,3%	9,7%	-	12,5%
Sudeste	89,6%	10,4%	-	7,4%
Centro-Oeste	90,0%	10,0%	-	24,4%
Norte	94,9%	5,1%	-	32,2%
TOTAL	88,8%	11,2%	-	100%

COMPOSIÇÃO DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

O Conselho de Administração da Radiante é composto por **três membros**, sendo **dois homens (66,7%)** e **uma mulher (33,3%)**, representando um equilíbrio de gênero dentro do órgão de governança.



GRI 406-1

CASOS DE DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS CORRETIVAS TOMADAS

A Radiante mantém um compromisso inabalável com a promoção de um ambiente de trabalho respeitoso, inclusivo e seguro para todos os colaboradores. Para garantir a proteção contra discriminação e assédio, a empresa implementa ações contínuas e estruturadas, como:



CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO

Realização de treinamentos regulares para colaboradores sobre direitos humanos, diversidade, inclusão e combate à discriminação e ao assédio.



CANAL DE DENÚNCIAS

Disponibilização de uma
Ouvidoria ativa e confidencial, que atua como meio
formal para o registro de
denúncias relacionadas a violações de direitos humanos,
discriminação ou assédio.



ANÁLISE E RESOLUÇÃO ÉTICA

Todas as denúncias são encaminhadas para o Comitê de Ética, que realiza uma análise criteriosa, garantindo imparcialidade na tomada de decisões e nas medidas corretivas adotadas.

Durante o ano de 2024, não houve registros de casos de discriminação ou assédio moral na empresa. Este resultado evidencia a eficácia das ações preventivas e o compromisso da Radiante em cultivar uma cultura organizacional baseada no respeito, na igualdade e na dignidade de todos os seus colaboradores.

GRI 407-1

OPERAÇÕES E FORNECEDORES EM QUE O DIREITO À LIBERDADE SINDICAL E À NEGOCIAÇÃO COLETIVA PODE ESTAR EM RISCO

A Radiante reafirma seu compromisso com a valorização profissional e o respeito à liberdade sindical e à negociação coletiva. Em 2024, não houve denúncias relacionadas a violações desses direitos em suas operações.

Até 2024, a empresa não possuía um processo estruturado para monitorar esse tema junto aos fornecedores, mas está comprometida em aprimorar suas práticas para garantir o respeito aos direitos humanos em toda a cadeia de valor.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE RADIANTE 2024 - EDIÇÃO 202

GRI 408-1

OPERAÇÕES E FORNECEDORES COM RISCO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABALHO INFANTIL

A Radiante mantém um posicionamento firme contra todas as formas de trabalho desumano, promovendo valores humanos em todas as suas operações. Com 34 anos de história, não houve registro de trabalho infantil em suas atividades. Para assegurar a integridade de sua cadeia de fornecedores, a empresa implementa medidas preventivas, incluindo o monitoramento constante dos fornecedores por meio de consultas periódicas à lista de trabalho infantil, publicada por órgãos competentes.

GRI 409-1

OPERAÇÕES E FORNECEDORES COM RISCO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO



A Radiante mantém uma política de tolerância zero em relação ao trabalho forçado ou análogo ao escravo, reafirmando seu compromisso com os direitos humanos em todas as suas operações e na cadeia de suprimentos. Durante o período abrangido por este relatório, não foram identificadas operações ou fornecedores com risco significativo de envolvimento em práticas de trabalho forçado ou análogo ao escravo.

A empresa realiza monitoramento contínuo de sua cadeia de fornecedores, incluindo consultas regulares à lista de trabalho análogo à escravidão divulgada por órgãos competentes, garantindo que seus parceiros comerciais atuem em conformidade com os mais altos padrões éticos e legais.

GRI 413-1

OPERAÇÕES COM ENGAJAMENTO, AVALIAÇÕES DE IMPACTO E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO VOLTADOS À COMUNIDADE LOCAL

A Radiante tem como uma de suas principais premissas o desenvolvimento econômico e social das comunidades em que está inserida. Em 2024, a empresa promoveu uma ação significativa junto ao Lar Sol Amigo, em Curitiba, reforçando seu compromisso com a comunidade local. A Radiante mantém um relacionamento próximo com a sociedade, realizando projetos de educação, capacitação profissional, incentivo ao esporte e doações regulares a instituições selecionadas.



ÍNDICE REMISSIVO

NORMAS GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	RESPOSTA/OMISSÃO
	2-1 Dados da Organização	8	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	9	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	10	
	2-4 Reformulações de informações		Não houve reformulação de dados referente ao ciclo de 2024.
	2-5 Verificação externa		Este relatório não conta com verifcação externa
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	11	
	2-7 Empregados	13	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados		Todos os nossos trabalhadores são contratados como empregados.
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	15	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	16	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	18	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	20	
GRI 2: CONTEÚDOS	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	21	
GERAIS 2021	2-15 Conflitos de interesse	22	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	23	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	24	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	24	
	2-19 Políticas de remuneração	25	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	25	
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Este dado é considerado confidencial pela empresa
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	26	
	2-23 Compromissos de política	27	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	30	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	30	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	31	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	32	
	2-28 Participação em associações	32	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	33	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	34	

NORMAS GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	RESPOSTA/OMISSÃO
	3-1 Processo de definição de temas materiais	34	
	3-2 Lista de temas materiais	35	
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	35	Este item foi respondido dentro de cada um dos elementos da norma como Forma de Gestão, de maneira resumida e holística.
	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	37	
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	38	
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria		Não realiza a gestão do passivo do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	38	
GRI 202: PRESENÇA	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero		ltem não material para o
NO MERCADO 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local		relatório de 2024
GRI 203: IMPACTOS	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		ltem não material para o relatório de 2025
ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	39	
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	39	
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	40	
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	40	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	41	
GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio		Em 2024, a Radiante não registrou nenhuma ação judicial por concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio. A empresa mantém-se comprometida com a ética empresarial, respeitando as normas de concorrência e competitivas de forma transparente e justa no mercado.
	207-1 Abordagem tributária	41	
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	41	
GRI 207: TRIBUTOS 2019	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	41	
	207-4 Relato país-a-país		Reporte apenas para o Brasil
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	44	
	302-2 Consumo de energia fora da organização		Não há consumo de energia fora da organização.
GRI 302: ENERGIA 2016	302-3 Intensidade energética		Ainda não dispomos de informações consolidadas para este indicador, mas estamos nos organizando para reportá-lo no próximo ciclo.
	302-4 Redução do consumo de energia	44	
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		Não aplicável aos nossos negócios.

NORMAS GRI CONTEÚDO LOCALIZAÇÃO RESPOSTA/OMISSÃO

GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	45		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		Ainda não dispomos de infor- mações consolidadas para este indicador.	
	303-3 Captação de água	45		
	303-4 Descarte de água	46		
	303-5 Consumo de água	46		
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de prote- ção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental		ltem não material para o relatório de 2024	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		ltem não material para o relatório de 2025	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados		ltem não material para o relatório de 2026	
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização		ltem não material para o relatório de 2024	
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	47		
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (CEE) provenientes da aquisição de energia		Ainda não dispomos de informações consolidadas para este indicador, mas	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) 1		estamos nos organizando para reportá-lo no próximo ciclo.	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	48		
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (CEE)	48		
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		Não aplicável: não há emissões desses poluentes pelas atividades da Radiante	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas			
GRI 306: EFLUENTES E RESÍDUOS 2016	306-1 Descarte de água por qualidade e destinação	48		
	306-2 Resíduos por tipo e método de disposição	49		
	306-3 Derramamentos significativos		Em 2024, não houve registros de derra- mamentos significativos em nenhuma das operações da Radiante.	
	306-4 Transporte de resíduos perigosos	49		
	306-5 Corpos d'água afetados por descartes e/ou escoamento de água		As operações da Radiante não impacta- ram as capacidades dos corpos d'água em 2024.	
GRI 306: RESÍDUOS 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	50		
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	50		
	306-3 Resíduos gerados	51		
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	51		
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	51		
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Ainda não dispomos de informações consolidadas para este indicador, mas estamos nos organizando para reportá-lo no próximo ciclo.	
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de		Em 2024, a Radiante não registrou im- pactos ambientais negativos relacionado	

NORMAS GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	RESPOSTA/OMISSÃO
	401-1 Novas contratações e	53	
GRI 401: EMPREGO 2016	rotatividade de empregados 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados tempo- rários ou de período parcial	55	
	401-3 Licença maternidade/paternidade	55	
GRI 402: RELAÇÕES DE TRABALHO 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	56	
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	56	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	57	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	57	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	57	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	58	
TRABALHO 2018 - PORTUGUESE	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	58	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	58	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	59	
	403-9 Acidentes de trabalho	59	
	403-10 Doenças profissionais	59	
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	60	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de com- petências dos empregados e de assistência para transição de carreira	60	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avalia- ções regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		A empresa não possui um processo formal de avaliação de desempenho regular vinculado ao desenvolvimento de carreira.
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 201	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	61	
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		Os valores de proporção entre o salário- base e a remuneração recebidos pelas mulheres em relação aos homens, de forma consolidada, não foram disponi- bilizados.
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	62	
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	63	
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	64	
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	64	
GRI 410: PRÁTICAS DE SEGURANÇA 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos		A Radiante assegura que 100% de seu pessoal de segurança, recebeu capacita- ção formal sobre políticas e procedimen- tos de direitos humanos.



NORMAS GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	RESPOSTA/OMISSÃO
GRI 411: DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas		Não foram identificados casos de violação de direitos de povos indígenas
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	65	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais		A Radiante mantém um compromisso com a responsabilidade social e ambiental, sem registrar queixas ou impactos negativos nas comunidades locais em 2024.
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		Ainda não dispomos de informações consolidadas para este indicador, mas estamos nos organizando para reportá-lo no próximo ciclo.
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de forne- cedores e medidas tomadas		Em 2024, a Radiante não registrou impactos sociais negativos relacionados à sua cadeia de fornecedores.
GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS 2016	415-1 Contribuições políticas		No que diz respeito a contribuições polí- ticas, a Radiante Engenahria não realizou contribuições fnanceiras a partidos políti- cos durante o período de relato de 2024.
CRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços 416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		Ainda não dispomos de informações consolidadas para este indicador, mas estamos nos organizando para reportá-lo no próximo ciclo.
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços		Não aplicável aos nossos negócios.
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços		
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing		

418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da

privacidade e perda de dados de clientes



Relatório de Sustentabilidade da Radiante Engenharia de Telecomunicações

11° edição - Ano 2024 (Emissão em 2025)

Elaboração Daiane Cristine Kanape

RedaçãoDaiane Cristine Kanape

Revisão Guilherme Hoffmann Bampi

GRI 418: PRIVACIDADE

DO CLIENTE 2016

Em 2024, a Radiante não registrou queixas comprovadas relacionadas à violação de privacidade ou perda de dados de clientes.



Soluções para um Brasil mais conectado!

Fale Conosco

(41) 3311 - 9466 www.radiante.com.br

> ACESSE O QR CODE ABAIXO PARA SABER MAIS SOBRE A RADIANTE











Emissão 2025

